

令和8年度 コンプライアンスに関する研修計画

R8. 4. 24

つくばみらい市立陽光台小学校

1 ねらい

- ・教職員が輪番で研修を企画・実施することによって、服務規律についての意識を高める。
- ・令和8年度重点テーマ「重点対策4つの不祥事類型をゼロに！
～飲酒運転・体罰・盗撮・わいせつ行為の根絶～」の学校全体での共通理解を図る。
- ・研修を通して、風通しの良い職場関係を醸成し、本校から服務規律に反する行為をする教職員を絶対出さないようにする。

2 研修実施予定

実施予定日	研修内容	担当者
4月 1日（水）	教職員としての服務について	教頭
4月27日（月）	不祥事の根絶に向けた取組の徹底について （飲酒運転、体罰、盗撮、わいせつ行為の根絶について）	校長
5月11日（月） ～5月29日（金）	自己申告書面談におけるコンプライアンス目標設定	副校長
6月17日（水）	（案）風通しのよい職場とは	◎第4学年
7月17日（金）	夏季休業中の服務規律確保について	教頭
	（案）情報におけるコンプライアンス （個人情報・SNS等）	◎第5学年
7月21日（火）	（案）交通違反・飲酒運転について	◎第6学年
7月22日（水）	（案）ハラスメントの禁止について	◎第1学年
9月18日（金）	（案）体罰の禁止について	◎第2学年
9月28日（月） ～10月16日（金）	自己申告書面談におけるコンプライアンス進捗状況	副校長
10月14日（水）	（案）不適切な指導について	◎第3学年
11月18日（水）	（案）人権尊重	◎特別支援教育部
12月14日（月）	（案）心と体のメンタルヘルス	◎養護教諭部
1月13日（水） ～1月29日（金）	自己申告書面談におけるコンプライアンスの振り返り	副校長
1月20日（水）	教職員としての心得（初任者研修の学びから）	◎若手教員
2月17日（水）	年度末・年度始め休業中の服務規律確保について	教頭

3 その他

- ・各学年担当がマネジメントし、グループの企画・運営を若手の先生が中心となり進められるようにする（ボトムアップ型研修の観点から）。
- ・職員会議後の15分程度を想定する。ICTを効果的に活用した研修にする。
- ・教職員の実態及び他校での事例をもとに、必要に応じて校長・副校長・教頭からの臨時の研修会を開く。