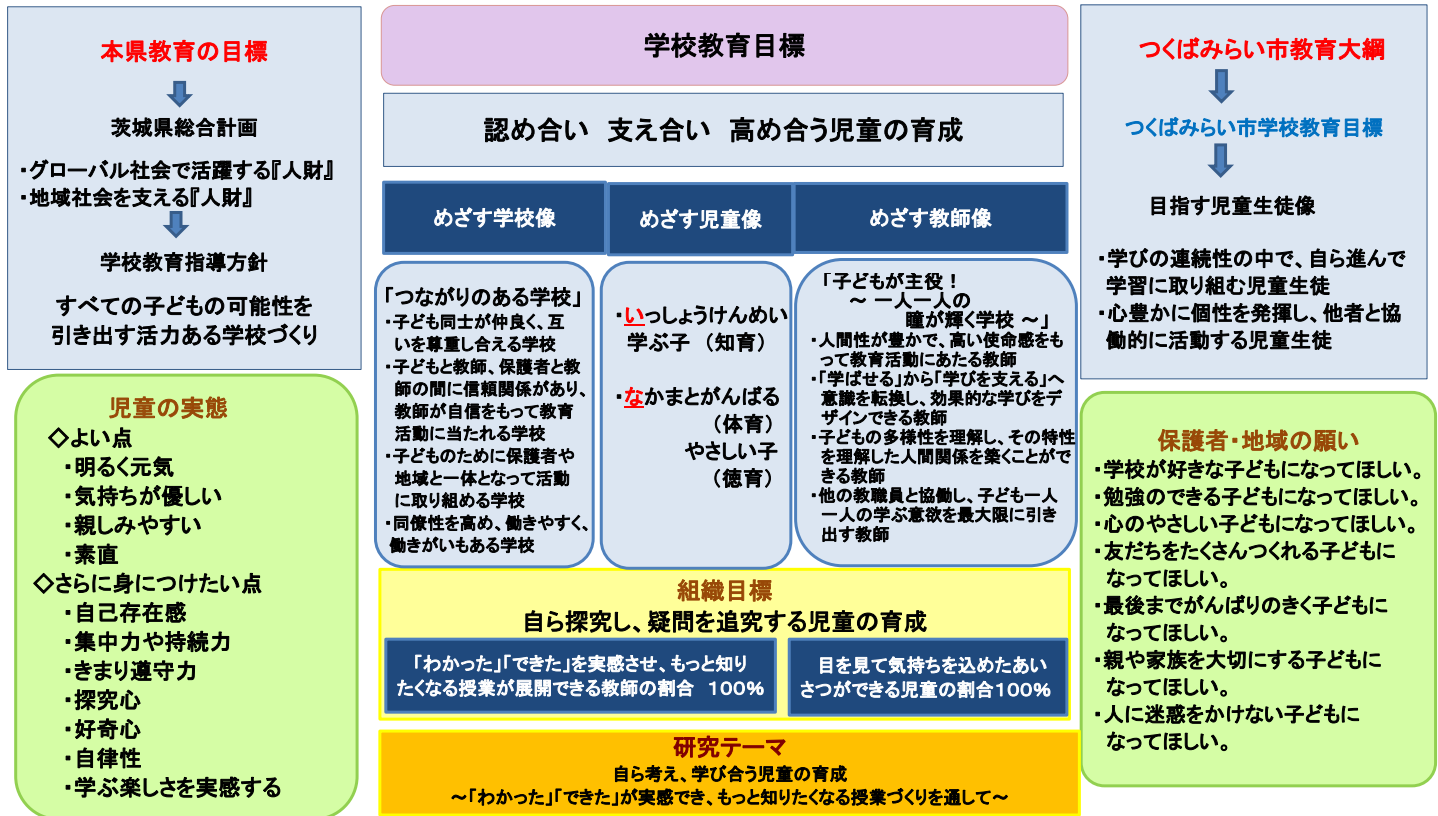


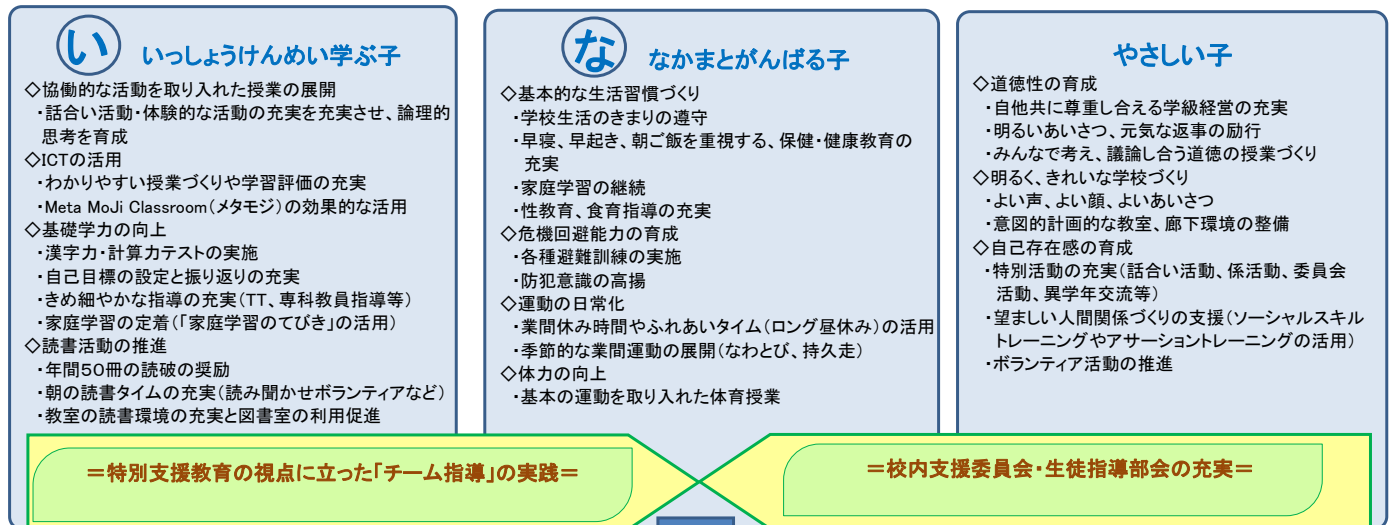
つくばみらい市立伊奈小学校 令和7年度 グランドデザイン（学校経営構想）



経営方針

～子どもが主役！一人一人の瞳が輝く学校をめざして～

- 学年・学級経営を基に、「なぜ」「どうして」と問い返す活動に力を入れ、疑問に思ったことを掘り下げさせることで、「もっと知りたい」と自ら学習に向かう児童を育成する。
- 授業に協働的な活動を取り入れたり、ICTを活用したりして、学ぶ楽しさを味わわせ、学ぶ意欲と確かな学力を身に付けた児童を育成する。
- 自己目標の設定と振り返りの機会を大切に教育活動を推進することにより、一人一人に成長を自覚させ、自信とたくましさを持った児童を育成する。
- 生活のきまりを守る意識を高めることで、生活面の自己管理能力を身に付けさせ、健康で安全な生活が送れる児童を育成する。
- 保護者や地域との連携を深め、あたたかさの中で、一人一人が自分のよさを伸ばせる教育環境づくりに努める。
- 教職員の働き方改革の推進により、児童に対して効果的な教育活動を展開する。



- ・授業がわかる・・・(90%)
 - ・漢字力、計算力テストで合格できるように努力している・・・(85%)

- ・学校のきまりを守って生活している・・・(90%)
 - ・外で元気に遊んだり運動したりしている・・・(85%)

- ・学校での生活が楽しい・・・(95%)
 - ・友達となかよく協力して生活している・・・(90%)

地域や校種間の連携と協働

- ◇コミュニティスクールの推進による地域の教育力の活用
- ◇伊奈中学区の保幼小中の連携
- ◇郷土学習の推進
- ・地域の皆さんによる登下校時の交通指導、見守り隊、読み聞かせ、花壇の整備等
- ・PTAや青少年育成会との連携(避難所体験・カヌー体験会・あきまつり・演劇鑑賞会・スキー体験教室等)
- ・合同研修会(道徳教育等)
- ・すみれ幼稚園との連携
- ・伊奈特別支援学校との連携
- ・地域交流室の環境整備
- ・地域の皆さんによる鳥追い

