

つくばみらい市特定事業主行動計画の実施状況及び  
つくばみらい市における女性の活躍状況の公表

つくばみらい市では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、「女性活躍推進法」という。）に基づき「つくばみらい市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

次世代育成支援対策推進法第19条第6項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、つくばみらい市における女性の活躍状況を公表いたします。

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

1 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

（1）全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.07%                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 85.99%                          |
| 全職員               | 73.36%                          |

（2）「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

●役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | 98.32%                          |
| 本庁課長補佐相当職   | 96.94%                          |
| 本庁係長相当職     | 95.42%                          |

●勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 89.46%                          |
| 31～35年 | 91.91%                          |
| 26～30年 | 90.69%                          |
| 21～25年 | 88.67%                          |

|        |        |
|--------|--------|
| 16～20年 | 86.05% |
| 11～15年 | 88.04% |
| 6～10年  | 93.48% |
| 1～5年   | 96.71% |

【説明欄】

1. 全職員に係る情報

- ・任期の定めのない常勤職員については、扶養手当及び住居手当の受給者に占める男性の割合が高く、それぞれ約86%、約62%となっている。
- ・相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち約86%が女性であり、全職員と比較すると男女の給与の差異が大きくなっている。

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- ・本庁部局長・次長相当職には女性職員がいないため、「－」と表記している。

\*勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となるまで年度までの年度単位で算出している。

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分         | 行動計画における目標 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|------------|------------|-------|-------|-------|
| 管理的地位にある職員 | 25%        | 20.2% | 21.2% | 22.3% |

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分          | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 本庁部局長・次長相当職 | －     | －     | －     |
| 本庁課長相当職     | 10.0% | 12.9% | 14.3% |
| 本庁課長補佐相当職   | 29.3% | 29.0% | 28.8% |
| 本庁係長相当職     | 35.1% | 35.5% | 37.0% |

4 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日採用）

| 区分     | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|--------|-------|-------|-------|
| 女性職員割合 | 64.7% | 61.5% | 58.8% |

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

1 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

（1）男女別の育児休業取得率

| 区分 | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----|------------|-------|-------|-------|
| 男性 | 50%        | 62.5% | 50.0% | 75.0% |
| 女性 | —          | 100%  | 100%  | 100%  |

（2）男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分          | 男性 | 女性 |
|-------------|----|----|
| 1週間未満       | 0人 | 0人 |
| 1週間以上2週間未満  | 0人 | 0人 |
| 2週間以上1か月以下  | 1人 | 0人 |
| 1か月超3か月以下   | 1人 | 0人 |
| 3か月超6か月以下   | 1人 | 0人 |
| 6か月超12か月以下  | 0人 | 6人 |
| 12か月超24か月以下 | 0人 | 1人 |
| 24か月超       | 0人 | 1人 |

2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況（令和7年度）

| 区分             | 行動計画における目標 | 令和5年度  | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------------|------------|--------|-------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率     | —          | 87.5%  | 66.7% | 25.0% |
| 育児参加のための休暇の取得率 |            | 112.5% | 66.7% | 75.0% |
| 合計取得率          | 100%       | 100%   | 66.7% | 50.0% |

| 区分                       | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|--------------------------|------------|-------|-------|-------|
| 合わせて5日以上の子供の休暇を取得した職員の割合 | —          | 87.5% | 66.7% | 50.0% |
| 平均取得日数                   | —          | 5.8日  | 5.4日  | 3.6日  |

3 職員の勤務時間の状況（令和7年度）

職員一人当たりの1か月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 区分             | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------------|------------|-------|-------|-------|
| 1か月当たりの超過勤務時間数 | —          | 7.5時間 | 7.3時間 | 8.3時間 |

#### 4 職員の年次休暇の取得日数の状況（令和7年度）

| 区分     | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|--------|------------|-------|-------|-------|
| 平均取得日数 | 15日以上      | 14.0日 | 13.9日 | 14.4日 |

#### 《その他行動計画の目標に対する状況》

##### 1 1年間の超過勤務時間数の上限「360時間」を超えている職員の状況

| 区分             | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------------|------------|-------|-------|-------|
| 1年当たり360時間超過者数 | 0人         | 9人    | 5人    | 7人    |

##### 2 在宅勤務などのワーク・ライフ・バランスの充実を図る制度の活用率

| 区分      | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---------|------------|-------|-------|-------|
| 各種制度活用率 | 100%       | 36.3% | 38.5% | 33.9% |