

第2次つくばみらい市男女共同参画計画 基本計画・後期実施計画（2024年度～2028年度）

概要版

～ 誰もが尊重され、個性と能力を発揮できるまち ～



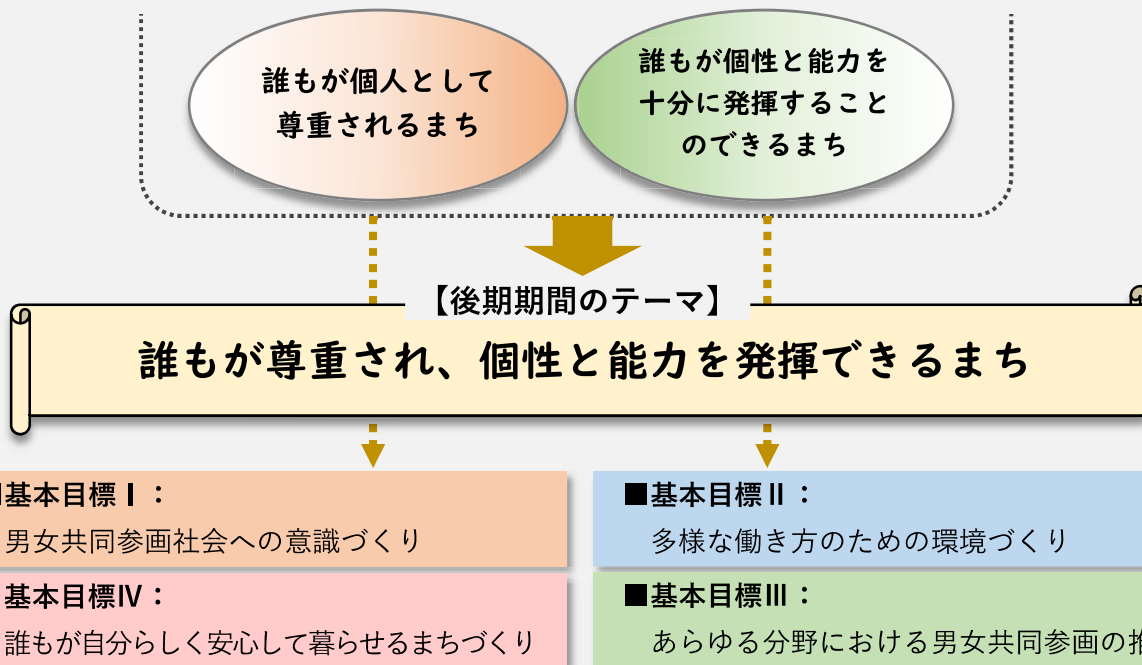
基本理念

1. 男女の人権の尊重
2. 社会における制度又は慣行についての配慮
3. 政策等の立案及び決定への共同参画
4. 家庭生活における活動と他の活動との両立
5. 生涯にわたる健康への配慮
6. 国際的協調

後期期間のテーマ

2024年度（令和6年度）～2028年度（令和10年度）の後期期間では、本市の男女共同参画における現状と課題とともに、上位計画である総合計画後期基本計画での男女共同参画における目標などを踏まえて、以下のようなテーマを設定します。

【男女共同参画に係る2つの目指す姿（総合計画後期基本計画）】



基本目標と主要課題／施策の方向

基本目標については、「第2次つくばみらい市男女共同参画計画」の基本計画で定める4つの目標について、後期期間も引き続き達成を目指すものとします。

また、前期期間に定められた「主要課題」については、後期期間の現状と課題と各基本目標に合わせて一部見直し、これに合わせて「施策の方向」を次のように設定します。

■基本目標Ⅰ：男女共同参画社会への意識づくり



【主要課題】

1 男女共同参画（ジェンダー平等）意識の推進

人口構成や家族の変化、価値観の多様化に対応し、全ての市民が希望に応じて、活躍できる社会の実現を図るため、男女共同参画（ジェンダー平等）意識の推進を図ります。

2 男女共同参画を推進する教育・学習

若い世代での性別に捉われない考え方や価値観など、新しい意識をさらに広めていくため、学校、家庭、社会における教育などで令和の時代に合った意識づくりを進めます。

【施策の方向】

- 1 男女共同参画社会形成のための情報提供、啓発活動の推進
- 1 学校教育における男女共同参画の推進
- 2 家庭教育支援の充実
- 3 社会教育における男女共同参画の推進

■基本目標Ⅱ：多様な働き方のための環境づくり



【主要課題】

1 家庭と仕事の両立支援

重点課題

ワーク・ライフ・バランスを改善し、家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」を実現するため、家庭での家事や子育て、介護などと仕事の両立支援について積極的に取り組みます。

2 雇用や職業の場における男女共同参画の推進

重点課題

雇用や職業の場での男女共同参画を推進し、女性の活躍を推進するため、必要とされる職場環境の整備促進や多様な働き方への支援に取り組みます。

【施策の方向】

- ★1 ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた市民や事業所への普及・啓発
- ★2 子育て家庭への支援の充実
- 3 介護者支援の充実
- ★1 男女の均等な雇用機会と待遇の確保
- 2 農業・自営業等における男女共同参画
- ★3 多様な働き方や再就職への支援

★：重点課題のうち、特に力を入れる施策の方向

【女性活躍推進計画】

■基本目標Ⅲ：あらゆる分野における男女共同参画の推進



【主要課題】

1 政策・方針決定過程への女性の参画、登用の理解促進

政策・方針決定過程への女性参画の促進や、地域活動のリーダー、企業・団体等の役員・管理職について、意欲や能力のある女性の登用に対する理解促進を図ります。

2 地域における身近な男女共同参画の推進

昔から暮らす人、最近移住してきた人など様々な人が暮らす本市において、地域や世代を超え、様々な場面で互いが支え合うまちづくりを進めます。

【施策の方向】

- 1 様々な分野での女性の登用促進
- 2 女性の人材育成や活躍推進
- 1 地域における世代間交流による男女共同参画の推進
- 2 防災分野における男女共同参画の推進

■基本目標Ⅳ：誰もが自分らしく安心して暮らせるまちづくり



【主要課題】

1 あらゆる暴力の根絶

誰もが個人として尊重され、安心して暮らすことができるよう、DV対策やハラスメント対策などのあらゆる暴力の根絶に取り組みます。

2 多様性を認め合う社会の実現

ひとり親家庭や若者、性的マイノリティなどの困難な立場にある人々への支援を進めるとともに、国際的な視野を持った人材を育むための国際理解教育等を進めます。

3 生涯を通じた健康づくりの推進

人生100年時代に市民が元気に活躍し続けられるまちを目指して、心身の健康についての正しい知識の普及や、女性の生涯を通じた健康支援に取り組みます。

【施策の方向】

- 1 DV防止と被害者への支援
- 2 あらゆるハラスメントの防止
- 3 インターネットやSNS等における人権の保護
- 1 生活上の困難に直面する人への支援
- 2 性の多様性への理解促進と支援
- 3 多文化の理解と交流促進
- 1 生涯を通じた心身の健康増進
- 2 妊娠・出産などの女性の健康支援

【DV防止基本計画】

目標値の設定

基本目標	主要課題	No	数値目標	開始時	目標値 2028年度 (R10)
基本目標Ⅰ 男女共同参画社会 への意識づくり	主要課題1 男女共同参画（ジェンダー平等）意識の推進	1	社会全体で、男女の地位が平等になっていると思う市民の割合	13.4% (2023年度)	20%
	主要課題2 男女共同参画を推進する教育・学習	2	家庭教育支援講座の参加者数	— (2022年度)	620人
基本目標Ⅱ 多様な働き方のための 環境づくり	主要課題1 家庭と仕事の両立支援	3	仕事と生活の調和がとれた暮らしができていない市民の割合	42.0% (2023年度)	50%
		4	待機児童数	0人 (2023年度)	0人
	主要課題2 雇用や職業の場における男女共同参画の推進	5	創業セミナーの参加者数	6人 (2022年度)	10人
		6	家族経営協定実施数	11経営体 (2022年度)	12経営体
基本目標Ⅲ あらゆる分野における 男女共同参画の推進	主要課題1 政策・方針決定過程への女性の参画、登用の理解促進	7	審議会等における女性委員の割合	26.8% (2023年度)	30%
		8	女性人材登録者数	17人 (2022年度)	25人
	主要課題2 地域における身近な男女共同参画の推進	9	女性消防団員数	14人 (2023年度)	16人
基本目標Ⅳ 誰もが自分らしく安心して 暮らせるまちづくり	主要課題1 あらゆる暴力の根絶	10	これまでに配偶者や恋人等からDVを受けた市民の割合	11.5% (2023年度)	0% (2024年度 ～2028年度)
	主要課題2 多様性を認め合う社会の実現	11	ハローワークを通じて市内の事業所に就職した若者（34歳以下）の数	64人 (2022年度)	85人
	主要課題3 生涯を通じた健康づくりの推進	12	子宮がん・乳がん検診受診率	子宮がん 13.9% 乳がん 13.2% (2022年度)	15%

市役所における男女共同参画の推進

ワーク・ライフ・バランスの推進	1	時間外勤務 360 時間超過者数	11人 (2022年度)	0人
男女の職域の拡大	2	管理職のうち、女性職員の割合（課長補佐以上）	19.6% (2022年度)	30%

第2次つくばみらい市男女共同参画計画

基本計画・後期実施計画（2024年度～2028年度）

発行者 つくばみらい市
編集 つくばみらい市 市長公室 地域推進課
〒300-2395 茨城県つくばみらい市福田 195 番地（伊奈庁舎）
TEL 0297-58-2111（代表） FAX 0297-58-5611
<http://www.city.tsukubamirai.lg.jp>



第2次つくばみらい市男女共同参画計画の詳しい内容はこちらをご覧ください。