

【議事録】

審議会等名 令和5年度 第1回つくばみらい市男女共同参画推進委員会

- 日 時：令和5年6月14日（水） 午後1時30分～午後3時00分
- 場 所：つくばみらい市役所伊奈庁舎3階 大会議室
- 出席委員：高木玲子委員長、間宮正孝副委員長、磯部等委員、太田真由美委員、高田新二委員、高野幸江委員、村上昇委員、根本志枝委員、人見実俊委員
- 欠席委員：大野美香委員
- 事務局：小田川市長  
市長公室 中村公室長  
地域推進課 石引課長、柴山課長補佐、飯村主査、小倉主事  
調査委託機関 (株) AN計画工房担当者
- 傍聴人：なし

●次第

- 1 開会
- 2 市長あいさつ
- 3 委員長あいさつ
- 4 諮問書伝達
- 5 議事
  - (1) 市男女共同参画計画に基づく令和4年度事業実施状況について
  - (2) 令和5年度つくばみらい市男女共同参画推進事業について
  - (3) 第2次つくばみらい市男女共同参画計画策定について
- 6 その他
- 7 閉会

●議事録

(1) 市男女共同参画計画に基づく令和4年度事業実施状況について

- ・令和4年度事業の評価方法について説明を行った。事業実施状況報告シートを持ち帰り、内容を確認後、意見及び質問を書面にて事務局に提出する方法で行うことが承認された。

【質疑・意見等】 なし

(2) 令和5年度つくばみらい市男女共同参画推進事業について

- ・令和5年度市男女共同参画推進事業について年間スケジュールの説明を行った。

【質疑・意見等】

委員1： 私は人権擁護委員もやっており、今年8月に茨城県で、研究集会のようなものがあり、短い時間だが、市の男女共同参画推進事業の中の出前講座の内容を少し紹介させていただく予定である。

委員2： 何年か前になるが、新聞にも載せていただいたことがある。私も参加させてもらっていて、非常にいいことだなと思って、是非お願いしたい。

また、男女共同参画という言葉が、最近行政や、少子化問題とか色々な問題で出てくるよう

になったが、行政で発表している男女共同参画という言葉と、我々が地元でやってるものとはあまり結びついていないような気がする。今回、少子化問題で昨日の首相の会見で、様々なことをやっていくというのが出てきたが、過去10年、15年ぐらいの間はいつも悶々とこれだけ広い範囲で議論していたが、ここ1、2年、急激に少子化問題が出るなど、企業を含めて、色々なことを行動しなければいけない。例えば育休にしても3ヶ月がいいとか、条件付きだが、出てきている。是非これが追い風になるように、市役所の中で行っている事業とマッチングするようになると良いとつくづく思う。

### (3) 第2次つくばみらい市男女共同参画計画策定について

・計画策定業務の概要、令和5年度意識調査（市民・事業所・職員）について説明

#### 【質疑・意見等】

#### 【職員意識調査：回答者の匿名性について】

委員2： 市民意識調査は男女2,500人となっているが、これは男女半々か。

事務局： 男女の割合はそれぞれ1：1となっている。

委員1： 市民と市内事業者アンケートは依頼人が市長、職員は公室長になっている。市民と事業所に関しては、要するにこれを実施する事業所（AN計画工房）までしっかり書いてあるが、市役所職員についてはどこがやるのか。

事務局： 課の方で実施する。

委員1： 市民と事業所は誰がどこでやったのかわからないというような文言が書いてあるが、市役所職員はそういうことが全く書いてない。ひょっとして書いた人がわかってしまうということか。

事務局： 市役所職員アンケートも同様に匿名で実施するため、そのようなことはない。

#### 【事業所意識調査：事業所内の回答者について】

委員1： それから事業所宛てのアンケートで、事業所は経営者もいるし、働いている人もいるし、どなたが回答することを想定してのアンケートなのか。

事務局： 小さいところは経営者の方になると思うが、基本的には人事部局で回答いただきたい。

#### 【市民意識調査：女性の人権の設問について】

委員3： 「女性の人権が尊重されていないと感じる点は、主にどのようなことですか」の問いに対する選択肢に、「売春」や「痴漢行為」があり、これは法的に、常識的にもここまでの内容が必要なのかなと思った。また、「風俗営業」といった選択肢は、自分自身がもし風俗営業の仕事をしていたら不快感を感じて、嫌な気持ちになる。

事務局： 国が策定した第5次男女共同参画基本計画、こちらに文言として、売春・買春への対策の推進というような項目も謳われているところもあり、市としては国、県からの流れに沿っているところがあるので、そのあたりも参考にしながら検討させていただく。

#### 【市民・事業所・職員意識調査：ワーク・ライフ・バランスの設問について】

委員4： 「現在、仕事と生活の調和がとれた暮らしができていますか」という間で、「できている」「できていない」「わからない」とあるが、「わからない」ではなく、「どちらともいえない」と書いたほうが良いと思う。「わからない」だと自分で判断できない。

事務局： 調整させていただく。

### 【意識調査の結果について】

委員 2： 6月末にアンケートを取って、7月末ぐらいに集まるが、結果を報告していただけるか。

事務局： 結果は報告させていただく。ただ、アンケートが3種類あるため、報告まで時間がかかってしまうと思う。

### 【事業所意識調査：ハラスメントの設問について】

委員 4： ハラスメントに関する質問について、多分ハラスメント問題があった会社は、かなり答えにくいと思。選択肢は、「セクシャル・ハラスメントが問題になった」という書き方よりは、「事例があった」などにした方が答えやすいのかなど。

事務局： アンケートは無記名のため、それぞれの問題があった事業所が明らかになるわけではないので、このままの設問で聞いてみてはどうか。

## 6 その他

・男女共同参画推進委員の募集について、事務局より説明

### 【質疑・応答】

委員 1： 確認だが、我々の任期というのは7月末までで理解していいか。そこで1度任期が切れるということか。

事務局： そのとおりである。

### 【事業数の集約化について】

委員 2： 最初にもお話していたが、非常に実施事業がたくさんある。これを他市町村だともう少し事業数が少ないということなので、事業の整理もこれから考えているのか。

事務局： 今回後期実施計画を策定するので、その際に事業を見直していきたいと考えています。

## 7 閉会（午後3時00分）

### ●配布資料

- ・令和5年度第1回 つくばみらい市男女共同参画推進委員会 会議次第
- ・令和5年度第1回 つくばみらい市男女共同参画推進委員会 会議資料
- ・令和4年度 事業実施状況報告シート
- ・令和4年度 事業実施状況報告に対する意見及び質問用紙