

人事行政の運営状況 (平成23年度)

人事行政の公平性と透明性を高めるため、市では職員の任免や給与・勤務条件などの人事行政の運営状況を公表します。

なお、詳しくは市ホームページをご覧ください。

問 伊奈庁舎総務課
☎ 58-2111 (内線1211)

任免および職員数の状況

①職種別職員数 (人)

職 種	H23年度		H24年度	
	当初職員数	退職者数	当初職員数	採用者数
行政職	313	16	311	14
技能労務職	12	3	9	0
合 計	325	19	320	14

②任命権者別職員数 (人)

任命権者	H23年度	増 減	H24年度
	当初職員数		当初職員数
市 長	259	△3	256
議 長	4	△1	3
教育委員会	58	△1	57
農業委員会	4	0	4
合 計	325	△5	320

③職種別応募採用状況 (人)

職 種	募集人数	応募人数	受験者数	合格者数	採用者数
事 務 職	10人程度	105	82	13	13
任期付職員	—	—	—	—	1

※事務職とは、事務・技師・保健師・保育士・幼稚園教諭・精神保健福祉士を含む。

※任期付職員は、選考による採用。

給与の状況

①給与支給総額 (平成23年度決算額) (千円)

職員数	給料・手当	期末勤勉手当	合 計	給与/人
325	1,406,976	442,323	1,849,299	5,691

②初任給、平均年齢、平均給料月額 (平成24年1月1日現在)

職 種	初 任 給	平均年齢	平均給料月額
行政職	大卒 172,200円	42.9歳	317,062円
	短大卒 152,800円		
	高卒 140,100円		
技能労務職	高卒 137,200円	53.0歳	297,975円
	中卒 129,200円		

過去3年間のラスパイレス指数

平成21年度	平成22年度	平成23年度
97.5	97.6	97.7

※ラスパイレス指数とは、国の平均給料月額を100とした場合の地方公務員の給与水準を示したものです。

③職員手当

H23	6月期…期末手当1.225月分 勤勉手当0.675月分			
期末・勤勉	12月期…期末手当1.375月分 勤勉手当0.675月分			
地域手当	3%			
管理職手当	部長	参事	課長	課長補佐
	12%	11%	10%	8%
H19年度から全役職において管理職手当から10%減額				
扶養手当	配偶者…13,000円/月 子・親など…6,500円/月			

※そのほかに、住居手当、通勤手当、時間外手当などがあります。

④特別職の報酬など (円)

区 分	給料・報酬月額	支給額 (減額率)	期末手当
市 長	給 741,000	518,700 (△30%)	6月期
副市長	料 578,000	549,100 (△5%)	1.40月分
教育長	540,000	486,000 (△10%)	12月期
議 長	報 330,000		1.55月分
副議長	296,000		
議 員	278,000		
			計2.95月分

勤務時間その他の勤務条件の状況

- ①標準的な勤務時間
8時30分から17時15分 (12時から13時は休憩時間)
- ②休暇
年次休暇 (1年で20日付与)、療養休暇、特別休暇、介護休暇などがあります。

分限処分および懲戒処分の状況

分限処分 (休職) … 6件 懲戒処分 (戒告) … 1件

サービスの状況

①職務に専念する義務の免除の状況 (件)		②営利企業などの従事許可の状況 (件)	
事 由	件 数	事 由	件 数
講習会などの参加	26	不動産等賃貸借	15
福利厚生事業	121	農業	31

研修の状況

主な研修の状況 (人)

研修名	対象者	人 数	研修内容
管理監督者研修	管理監督職員	234	人事評価・リーダーシップ
庁舎内特別研修	全職員	167	対人能力向上研修他
階層別研修	該当職員	75	新採・職員1～3部他
県自治研修	指定職員	31	政策法務・クレーム対応 能力向上・法制執務他

勤務成績の評定の状況

平成20年度から全職員を対象とした人事評価制度を実施しています。

- ①評価制度の仕組み
- ・評定期間…4月1日から3月31日
 - ・評価基準日…1月1日
 - ・評価者…1次、2次、調整者による複数評価
 - ・評価尺度…S、A、B、C、Dによる5段階評価
 - ・面談…1次評価者により年4回実施 (期首・中間・期末・F B)
- ②評価項目
- ・業績評価、態度評価、能力評価

福祉および利益の保護の状況

①職員の福利 (人)

事 業	実施項目	実施人数
各種健康診断の実施	定期健康診断	156
	人間ドック	156
	がん検診	38
メンタルヘルスサポート事業	メールによる相談	

②職員互助会の会員数など (平成23年4月1日現在)

項 目	内 容	
会 員 数	328人※職員数に特別職を含む	
歳入予算額	2,765千円	
内 訳	職員掛金	1,239千円
	繰越金	1,526千円

給料月額×0.1%×12カ月=掛金/人
※市からの補助金はありません。