

人口規模別特別職報酬について①(人口4万人以上～6万人未満)

	市名	人口 (29.4.1)	H29年度当初 一般会計予算 (単位:千円)	市長	副市長	教育長
1	常陸大宮市	41,637	22,280,000	820,000	643,000	600,000
2	かすみがうら市	42,545	16,450,000	779,000	592,000	546,000
3	稲敷市	42,569	20,375,000	780,000	680,000	640,000
4	下妻市	42,791	15,910,000	830,000	670,000	630,000
5	北茨城市	43,371	20,385,000	870,000	714,000	651,000
6	桜川市	43,390	15,930,000	834,000	644,000	580,000
7	鉾田市	49,998	21,235,000	745,000	571,000	536,000
8	常陸太田市	51,000	22,982,000	885,000	705,000	665,000
9	つくばみらい市	51,122	20,990,242	741,000	578,000	540,000
10	小美玉市	51,921	23,587,000	856,000	684,000	640,000
11	結城市	52,521	16,905,000	855,000	680,000	640,000
12	那珂市	55,312	18,680,000	841,000	650,000	604,000
13	坂東市	55,514	22,500,000	850,000	687,000	625,000
	平均	—	—	822,000	653,692	607,462
	平均値との差額	—	—	△ 81,000	△ 75,692	△ 67,462

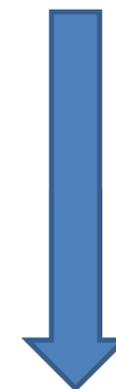


報酬を平均値した場合(千円未満切り捨て)

	市長	副市長	教育長
月額	741,000	578,000	540,000
平均値	822,000	653,000	607,000
月額の増加額	81,000	75,000	67,000
改定率	10.93	12.98	12.41
順位	25	24	23
期末手当額	3,072,225	2,440,587	2,268,662
年間総額	12,936,225	10,276,587	9,552,662
年間総額の増加	1,274,738	1,180,312	1,054,412
人口1人当たりの報酬額	253.05	201.02	186.86
人口1人当たりの報酬額の増加額	24.94	23.09	20.63

人口規模別特別職報酬について②(人口4万6千人以上～5万6千人未満+守谷市)

	市名	人口 (29.4.1)	H29年度当初 一般会計予算 (単位:千円)	市長	副市長	教育長
1	鉾田市	49,998	21,235,000	745,000	571,000	536,000
2	常陸太田市	51,000	22,982,000	885,000	705,000	665,000
3	つくばみらい市	51,122	20,990,242	741,000	578,000	540,000
4	小美玉市	51,921	23,587,000	856,000	684,000	640,000
5	結城市	52,521	16,905,000	855,000	680,000	640,000
6	那珂市	55,312	18,680,000	841,000	650,000	604,000
7	坂東市	55,514	22,500,000	850,000	687,000	625,000
8	守谷市	66,330	20,462,000	800,000	646,000	604,000
	平均	—	—	821,625	650,125	606,750
	平均値との差額	—	—	△ 80,625	△ 72,125	△ 66,750



報酬を平均値した場合(千円未満切り捨て)

	市長	副市長	教育長
月額	741,000	578,000	540,000
平均値	821,000	650,000	606,000
月額の増加額	80,000	72,000	66,000
改定率	10.80	12.46	12.22
順位	25	24	23
期末手当額	3,068,487	2,429,375	2,264,925
年間総額	12,920,487	10,229,375	9,536,925
年間総額の増加額	1,259,000	1,133,100	1,038,675
人口1人当たりの報酬額	252.74	200.10	186.55
人口1人当たりの報酬額の増加額	24.63	22.17	20.32